



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 29]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 20, 2002/आषाढ़ 29, 1924

No. 29]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 20, 2002/ASADHA 29, 1924

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह प्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2002

2. कम्पनी विधि बोर्ड (समूह ग पद) (संशोधन)
नियम, 2001, के नियम 1 के उप नियम (1) में "2001"
श्रंकों के स्थान पर "2002" श्रंक रखे जाएंगे।

[सं.ए.-12018/1/2001-प्रशा. I]

बी.एन. प्रसाद, अवर सचिव

सा.का.नि. 262.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कम्पनी विधि बोर्ड (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1994 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कम्पनी विधि बोर्ड (समूह ग पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 2002 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 295 तारीख 8 मार्च, 1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें सा.का.नि. 18 तारीख 3 जनवरी, 2002 द्वारा संशोधन किया गया है।

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY
AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 5th July, 2002

G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Company Law Board (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. (1) These rules may be called the Company Law Board (Group 'C' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-rule (1) of rule 1 of the Company Law Board (Group 'C' Posts) (Amendment) Rules, 2001, for the figures "2001", the figures, "2002" shall be substituted.

[No. A-12018/1/2001-Ad.-I]

B.N. PRASAD, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, section 3, Sub-section (i) vide GSR 295 dated 8th March, 1994, and amended vide GSR 18 dated 3rd January, 2002 and GSR 187 dated 10th May, 2002.

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 263.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (मुद्रण अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (मुद्रण अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (मुद्रण अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 से संबंधित अनुसूची के कालम 12 की टिप्पणी 2 में "सेवा अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो इसमें से जो भी कम हो" के स्थान पर "सेवा अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा की

अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष इसमें से जो भी कम हो" प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं.ए.-12032/2/99-प्रशा.-II]

डी.एस. सैनी, अवर सचिव

तल टिप्पणी :—भारत के राजपत्र में मूल नियम दिनांक 4 दिसम्बर, 2000 को सा.का.नि. 499 के माध्यम से प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL,
INDIA)

New Delhi, the 3rd July, 2002

G.S.R. 263.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India (Printing Officer) Recruitment Rules, 2002, namely :—

(1) (i) These rules may be called the Office of the Registrar General, India (Printing Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) In the Schedule to the Office of Registrar General, India (Printing Officer) Recruitment Rules, 2000, in Note 2, under column 12, for the words "such qualifying/eligibility service, whichever is less," the words "such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less", shall be substituted.

[F. No. A-12032/2/99-Ad.-II]

D.S. SAINI, Under Secy. —

Foot note :—The Principal rules were notified vide, number G.S.R. 499, dated the 4th December, 2000.

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 264.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप धारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल (तैनाती और प्रतिनियुक्ति की अवधि) नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (तैनाती और प्रतिनियुक्ति की अवधि) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सोमा सुरक्षा बल (तैनाती और प्रतिनियुक्ति की अवधि) नियम 2000 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम-2 के खण्ड (अ) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(अ) कुटुम्ब से बल के सदस्य का पति की पत्नी, आश्रित बच्चे या माता-पिता अभिप्रेत है।”

3. उक्त नियमों के नियम 5 के उप नियम (1) में परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि बल के ऐसे सदस्यों की दशा में, जो बल के प्रशिक्षण संस्थानों में अनुदेशकों के रूप में नियुक्त किए गए हैं, स्थैतिक विरचना में उनकी पदावधि चार वर्ष होगी।”

4. उक्त नियमों के नियम 8 के उप नियम (2) में, परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि बल के ऐसे सदस्यों के मामले में, जिन्हें अनुदेशकों के रूप में पैनल में शामिल किया गया है, लोकहित में अनुदेशात्मक कर्तव्यों का निष्पादन करने के लिए बल के एक प्रशिक्षण संस्थान से दूसरे प्रशिक्षण संस्थान में उनकी तैनाती पर विचार किया जा सकता है।”

5. उक्त नियमों के नियम 11 के दूसरे और तीसरे परन्तुकों का लोप किया जाएगा।

6. उक्त नियमों में नियम 18 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“19. कतिपय मामलों में बल के किसी सदस्य की पदावधि बढ़ाने या घटाने की शक्ति : जहां बल के भ्रष्टानिदेशक का यह समाधान हो जाता है कि बल के हित में या कठिनाई के मामलों में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह, आदेश द्वारा और ऐसे कारणों में, जो लेखबद्ध किए जाएंगे, बल के सदस्य की पदावधि को बढ़ा या घटा सकेगा।”

[फा. सं. 17/113/2001-कार्मिक/सीसुबल/पार्ट फाइल]

दुर्गा शंकर मिश्रा, निदेशक (कार्मिक),

टिप्पण :—मुख्य नियमों को 15 मार्च, 2000 के भारत सरकार के राजपत्र में संख्या सा.का.नि. 100 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 4th July, 2002

G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of Sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby make the following

rules to amend the Border Security Force (Tenure of Posting and Deputation Rules 2000, namely :—

1 (1) These rules may be called the Border Security Force (Tenure of Posting and Deputation amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Border Security Force (Tenure of Posting and Deputation) Rules 2000, (herein after referred to as the said rules) in Rule 2, for clause (j) the following clause shall be substituted namely :—

“(j) ‘Family’ means the spouse, dependent children and dependent parents of the member of the Force.”

3. In the said rules in rule 5, in sub-rule (1) after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided further that in the case of the members of the Force appointed as instructors in the training institutions of the Force, their tenure with a static formation shall be four years.”

4. In the said rules, in rule 8, in sub rule (2), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided further that in the cases of the members of the Force; who have been empanelled as instructors may, in public interest, be considered for posting from one training institute of the Force to the other for performing the instructional duties.”

5. In the said rules, in rule 11, the second and the third proviso shall be omitted.

6. In the said rules, after rule 18, the following rule shall be added, namely :—

“19. Power to extend or reduce tenure of a member of the Force in certain cases. Where the Director General of the Force is satisfied that in the interest of the Force or in cases of hardship, it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for the reasons to be recorded in writing extend or reduce the tenure of a member of the Force.”

[No. 17/113/2001-Pers/BSF/Part File]

DURGA SHANKAR MISHRA,

Director (Pers.)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR-100 dated 15th March, 2000.

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 265.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल इंजीनियरी प्रकोष्ठ समूह 'ग' (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम 1978 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय के मुख्यालय में समूह 'ग' पद नक्शानवीस श्रेणी-I नक्शानवीस श्रेणी-II नक्शानवीस श्रेणी-III और फीरो प्रिन्टर (अयोधक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय इंजीनियरी प्रकोष्ठ समूह 'ग' (अयोधक) पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूत-पूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. नक्शानवीस श्रेणी-I	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित	5000-150-8000 ₹.
अथवा सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अथवा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
अथवा		लागू नहीं होता	नहीं
5		6	7
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रोन्नति :

सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय के मुख्यालय के ऐसे नकसानवीस श्रेणी-II जिन्होंने इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों : अथवा
- (2) जिन्होंने 4500-125-7000 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—

लागू नहीं होता ।

- | | | |
|--|----------|--|
| 1. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) | —अध्यक्ष | } ज्येष्ठ व्यक्ति अध्यक्ष होगा और दूसरा सदस्य के रूप में कार्य करेगा । |
| सीमा सुरक्षा बल | | |
| 2. उप महानिरीक्षक (सीमा सुरक्षा बल) | —सदस्य | |
| महानिरीक्षक (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा | | |
| 3. कमाण्डेंट कर्मचारीबुंव | —सदस्य | |
| सीमा सुरक्षा बल | | |
| 4. कमाण्डेंट (वास्तुविद) | —सदस्य | |
| सीमा सुरक्षा बल | | |

1

2

3

4

2. नकसानवीस श्रेणी-II

1*

(2002)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग
धराजपत्रित अनुसंधानीय

4500-125-7000 रु.

5

6

7

चयन

नहीं

लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा ।

प्रोन्नति :

सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय के ऐसे नवशानवीस श्रेणी-III जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(1) जो नियमित आधार पर सर्वश पर धारण किए हैं अथवा

(2) जिन्होंने 3200-85-4900 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर का कार्य कर रहे हैं प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13	14
----	----

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—

लागू नहीं होता ।

- | | | |
|--|----------|--|
| 1. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) | —अध्यक्ष | ज्येष्ठ व्यक्ति अध्यक्ष होगा और दूसरा सदस्य के रूप में कार्य करेगा । |
| सीमा सुरक्षा बल | | |
| 2. उप महानिरीक्षक (सीमा सुरक्षा बल) | —सदस्य | |
| महानिरीक्षक (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा । | | |
| 3. कमाण्डेंट (कर्मचारीवृन्द) | —सदस्य | |
| सीमा सुरक्षा बल | | |
| 4. कमाण्डेंट (वास्तुविज्ञ) | —सदस्य | |
| सीमा सुरक्षा बल | | |

1	2	3	4
---	---	---	---

3. नवशानवीस श्रेणी-III

I*

(2002)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग
प्रतिनियुक्ति अनुसन्धीय

4000-100-6000 रु.

5

6

7

लागू नहीं होता।

नहीं।

18 से 25 वर्ष।

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुसूचियों/अनुसूचियों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष और अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए 3 वर्ष शिथिलतीय।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की वशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मान्यताप्राप्त कालेज/संस्थान से 2 वर्ष का नक्शानवीसी प्रमाण-पत्र या नक्शानवीसी (सिविल) में डिप्लोमा जिसमें 6 माह का व्यावहारिक प्रशिक्षण सम्मिलित है।

लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा। (भविष्य में नियमित केवल योशक श्रेणी में होसी।)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, अथवा
- (2) जिन्होंने 3200-85-4900 रु. के वेतनमान में सेवारत हों और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी (सिविल) में 2 वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र रखते हों जिसमें 6 माह का व्यावहारिक प्रशिक्षण भी शामिल है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक (कामिक) —अध्यक्ष
सीमा सुरक्षा बल
2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
महानिरीक्षक (कामिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।
3. कमाण्डेंट (कर्मचारीवृन्द) —सदस्य
सीमा सुरक्षा बल
4. कमाण्डेंट (कामिक) —सदस्य
सीमा सुरक्षा बल

ज्येष्ठ व्यक्ति अध्यक्ष होगा और दूसरा सदस्य के रूप में कार्य करेगा।

1	2	3	4
4. फ़ैरो प्रिटर	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'अ' अराज्यपक्षित अतनुसन्धिकीय	2750-70-3800-75-4400 रु.
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हों, अथवा (2) जिन्होंने 2650-4000/- रु. के बेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो । (ख) जिनके पास मैट्रिक ग्रहणता तथा एक वर्ष का फ़ैरो प्रिंटिंग का अनुभव है । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।		
13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

[फा. क्रमांक 12019/7/98—स्टाफ़(सी.सु.बज.)]

सुर्मा शंकर मिश्रा, निदेशक (कार्यिक)

New Delhi, the 5th July, 2002

G. S. R. 265.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Border Security Force Engineering Cell Group 'C' (Non Gazetted) post recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Draftsman grade-I, Draftsman grade-II, Draftsman grade-III and Ferro Printer (Non-combatised) in the Directorate General, Border Security Force Headquarters, namely :—

1. Short, title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Headquarters, Engineering Cell, Group 'C' (Non combatised) posts recruitment Rules, 2002.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil (Pension) rules 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Draftsman Grade-I	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
-------------------------------	---	---	----------------------------

(7)

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

By promotion failing which by deputation/absorption

Promotion :

Draftsman grade-II of Headquarters Directorate General Border Security Force who have rendered 3 years regular service in the grade.

Deputation/absorption

Officers of the Central Government :—

(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

If a Departmental Promotion Committee consists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for promotion) :

Not applicable

1. Deputy Inspector General (Personnel)

Border Security Force

—Chairman

2. Deputy Inspector General

Border Security Force

(To be nominated by Inspector General (Personnel)

—Member

3. Commandant (Staff)

Border Security Force

—Member

4. Commandant (Architect)

Border Security Force

—Member

Senior to Function
as Chairman and
other as member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Draftsman Grade-II	1* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection	No
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(11)	(12)				
By promotion, failing which by deputation/absorption.	Promotion : Draftsman Grade-III of Headquarters Directorate General Border Security Force who have rendered 5 years regular service in the grade. Deputation/Absorption : Officers of the Central Government : (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 5 years regular service in post in the scale of Rs. 3200-85-4900. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)				
(13)	(14)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) :					Not applicable.
1. Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force—Chairman					
2. Deputy Inspector General Border Security Force (To be nominated by Inspector General (Personnel) —Member	Senior to function as Chairman and other as member.				
3. Commandant (Staff) Border Security Force—Member					
4. Commandant (Architect) Border Security Force—Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Draftsman Grade-III	1* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 25 years, relaxable by 5 years for Government servants, Scheduled Castes/Scheduled Tribes and by 3 years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Two years Draftsmanship Certificate or Diploma in Draftsmanship (Civil) from recognized College/Institution including practical training of 6 months.	Not applicable	2 years for direct recruitment

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(11)	(12)
Direct recruitment failing which by deputation/absorption (Future recruitment would be in combatised category only).	Deputation/absorption : Officers of the Central Government : (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Border Security Force serving personnel having pay scale of Rs. 3200-85-4900 and possessing 2 years diploma/certificate in Draftsmanship (Civil) from a recognized Institution including 6 months Practical Training. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force—Chairman 2. Deputy Inspector General Border Security Force } Senior to function as (To be nominated by Inspector General (Personnel) } Chairman and other as —Member } member 3. Commandant (Staff) Border Security Force —Member 4. Commandant (Architect) Border Security Force—Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Ferro Printer	1* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Not applicable	No

(7)	(8)	(9)	(10)
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By deputation	Deputation/absorption : Officers of the Central Government : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 2 years regular service in the scale of 2650-4000 (b) possessing educational qualification Matric with one year experience of Ferror Printing. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
(13)	(14)
Not applicable	Not applicable

[F. No. 12019/7/98-Staff/BSF]

DURGA SHANKER MISHRA Director (Pers.)

कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 286.—भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 801, दिनांक 10 नवम्बर, 2001 द्वारा प्रकाशित अधिसूचना के संदर्भ में अनुसूची में निम्नलिखित परिवर्तन किए जाएं:

	विद्यमान	प्रतिस्थापित किया जाए
कालम 8 में	वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में डॉक्टर की डिग्री।	वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में डॉक्टर की डिग्री अथवा समकक्ष।
कालम 12(क) (iii) में	जिनकी रु. 5000-8000 अथवा इसके सम- कक्ष वेतनमान वाले पदों में छह वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा	जिनकी रु. 5000-8000 अथवा इनके सम- कक्ष वेतनमान वाले पदों में छह वर्ष की नियमित सेवा हो; अथवा
कालम 12 में टिप्पणी :	प्रतिनियुक्ति/अनुबन्ध की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संग- ठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य धारित पद में प्रति- नियुक्ति/अनुबन्ध की अवधि शामिल है, सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रतिनियुक्ति/अनुबन्ध की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य धारित पद में प्रतिनियुक्ति/अनु- बन्ध की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 13014/3/98-अकादमी बेंक]

श्री प्रकाश, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th July, 2002

G.S.R. 266.—Reference Notification published vide G.S.R. 601 in the Gazette of India dated 10th November, 2001. In the Schedule the following changes may be made :

	Existing	To be replaced with
In Col. 8	Desirable : Doctorate Degree in Hindi from a recognized University.	Desirable : Doctorate Degree in Hindi from a recognized University or equivalent.
In Co. 12 (a) (iii)	With six years' regular service in the posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; and	With six years' regular service in the posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or
In Col. 12 Note :	Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.	Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

[No. 13014/3/98—Academy Desk]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2002

सं. का. नि. 267.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (अनुसंधान अधिकारी, आर्थिक स्कंध, भारतीय दूतावास, वाशिंगटन) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (अनुसंधान अधिकारी, भारतीय दूतावास, वाशिंगटन) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य शर्तें आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें आदि और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ;

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहीं वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पक्ष का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अनुसंधान अधिकारी (आर्थिक स्तंभ)	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क राजपत्रित	8000-275-13,500 रुपये
चयन सह उपेक्षता या अचयन पद	सेवा में जीई गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :-

- (अ) भारतीय आर्थिक सेवा के ऐसे श्रेणी 4 अधिकारी या
 - (आ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी
 - (क) (i) जो मूल कौंडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल कौंडर या विभाग में 6,500—10,500/-रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है; और
 - (ख) जिनके पास विदेश सहायता, विदेश ऋण प्रबंधन, अन्तर्राष्ट्रीय वित्त क्षेत्र में उच्चतम समस्याओं, बहुपक्षीय सहायता, निर्यात प्रोन्नति, विदेश प्रत्यक्ष विनिधान आदि से संबंधित सभी मामलों में 3 वर्ष का अनुभाग है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कौंडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 12023/1/2000-प्रशासन-III]

एम. सौन्दर राजन, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 8th July, 2002

G.S.R. 267.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Research Officer, Economic Wing, Embassy of India, Washington) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Research Officer, Embassy of India, Washington) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or the post.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)
1	2	3	4
Research Officer (Economic Wing)	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted	Rs. 8000-275-13500
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation : (A) Grade IV officers of the Indian Economic Service; or (B) Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or	Not applicable	Consultation with UPSC necessary on each occasion.	

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing 3 years' experience in handling all matters relating to foreign aid, external debt management, current problems in the areas of International Finance, multilateral assistance, export promotion, foreign direct investment etc.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A.12023/1/2000-Ad. II]

S. SOUNDER RAJAN, Under Secy.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)
नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 268.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र, 1978 के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 878 तारीख 17 जून, 1978 द्वारा प्रकाशित उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) के औद्योगिक विकास विभाग (ज्येष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय के औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग में आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-1 के रूप में पुनर्पदाभिहित ज्येष्ठ अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाखंड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह करने की संविदा की है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-1	07* (सात) 2002 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ख, अराजपत्रित, अनुसन्धानीय	6500-200-10500 रुपये
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंडबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गयी है।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू
होंगी या नहीं

8

9

10

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर
(अर्थशास्त्र) या समतुल्य।

नहीं

दो वर्ष

(ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के अनुसंधान अन्वेषण और
संग्रहण संकलन तथा निर्वचन का दो वर्ष का
अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के
किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय
है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा-
वना नहीं है।

बांछनीय : अन्तर्राष्ट्रीय सहकारिता और/या औद्योगिक
विकास में अनुसंधान का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या
प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा तथा विभिन्न मंडलियों द्वारा भरे
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या
प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति
पर लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या
कितनी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष
या इससे अधिक अवधि के लिए
बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ
प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा
सकेंगी।

25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा।

प्रोन्नति : आर्थिक अन्वेषक II जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा
पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों
के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी
अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के प्राप्ति से अधिक से या दो वर्ष से,
इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,
जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में
प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :—

(अ) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए
हैं; या

- (ii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 5500-9000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 5000-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम ग्राम-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति या स्थायीकरण के लिए :—

सीधी भर्ती या आमेलन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|----------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (स्थापना) | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव/निदेशक (स्थापना) | —सदस्य |
| 3. उप सचिव/निदेशक (संबंधित विंग) | —सदस्य |

[सं. ए-12018/21/98-स्था-II]

जे. जे. कीर, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 10th July, 2002

G.S.R. 268.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Industrial Development (Senior Investigators) Recruitment Rules, published in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) vide G.S.R. 878 dated the 17th June, 1978 in Part-II Section 3 Sub-section (i) of the Gazette of India, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Investigator re-designated as Economic Investigator Grade-I in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion (Economic Investigator Grade-1) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Economic Investigator Grade-I.	*7 (Seven) 2002 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500/-.
Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of years of added service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit in the case of direct recruit	
5	6	7	
Selection-cum-Seniority.	No.	Not exceeding 30 years.	
		Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	
		Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>(i) Post Graduate (in Economics) of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Two years' experience of research, investigation and collection, compilation and interpretation of statistical data.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Research experience in international cooperation and/or industrial development.</p>	No	Two years	<p>50 % by direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis.</p> <p>25% by Promotion failing which by deputation.</p> <p>25% by deputation/absorption.</p>
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
<p>Promotion :</p> <p>Economic Investigator-II with six years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for Promotion or Confirmation :</p> <p>1. Joint Secretary (Establishment). —Chairman</p> <p>2. Deputy Secretary/ Director (Establishment). —Member</p> <p>3. Deputy Secretary/ Director (Concerned wing). —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment or absorption.</p>	

Deputation or Absorption :**(A) Officers of the Central Government**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000/- or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000/- or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. A-12018/(21)/98-E.II]

J. J. KAUR, Under Secy.

पर्यटन एवं संस्कृति मंत्रालय

(पर्यटन विभाग)

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 269.—भारतीय औद्योगिक वित्त निगम, भारतीय पर्यटन वित्त निगम, राज्य वित्तीय निगम, राज्य औद्योगिक विकास निगम, आईडीबीआई, आईसीआईसीआई तथा एसआईडीबीआई द्वारा एक, दो तथा तीन सितारा श्रेणियों की अनुमोदित होटल परियोजनाओं तथा हैरिटेज होटल परियोजनाओं को प्रदान किए गए होटल ऋणों पर व्याज हमदाद के संबंध में दिनांक 11 अक्टूबर, 2000 की इस मंत्रालय की समसंख्यक पूर्व अधिसूचना के क्रम में, राष्ट्रपति ने सहर्ष निम्नानुसार निर्णय लिया है :—

- (1) दिनांक 31-8-2000 तक के सभी मामलों में अतिरिक्त ऋण पर और उसके पश्चात् अतिरिक्त

आवास के सृजन तथा आवास संबंधी सुविधाओं हेतु उपयोग किए गए अतिरिक्त ऋण के लिए घटाए हुए घटकों पर व्याज हमदाद अदा किया जाएगा ।

- (2) अतिरिक्त ऋण पर व्याज हमदाद केवल उन्हीं मामलों में अदा किया जाएगा, जिनमें अतिरिक्त ऋण होटलों को 11-07-2001 से पहले वितरित किया गया है ।

उपर्युक्त अधिसूचना एकीकृत वित्त के दिनांक 03-06-02 के उनके यू.ओ.सं. 608/आईएफ/02 द्वारा दी गई सहमति से जारी किया गया है ।

[सं. 14-टीएच-II (2)/2000/1]

कुलदीप कुमार, धवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Tourism)

New Delhi, the 9th July, 2002

G.S.R. 269.—In continuation to this Ministry's earlier notification of even number dated 11th October 2000 regarding interest subsidy on hotel loans granted by the Industrial Finance Corporation of India, Tourism Finance Corporation of India, State Financial Corporation, State Industrial Development Corporation, IDBI, ICICI & SIDBI to approved hotel projects under one, two and three star categories and Heritage hotel project the President is pleased to decide as under :—

- (i) Interest subsidy on additional loan shall be paid in all cases upto 31-08-2000 and there-

after on reduced component for additional loan utilized for creation of additional accommodation and accommodation related facilities.

- (ii) Interest Subsidy on additional loan shall be paid only in those cases in which additional loan has been disbursed to Hotels before 11-07-2001.

The above Notification issues with the concurrence of Integrated Finance vide their U.O. No. 608/IF/02 dated 03-06-2002.

[No. 14-TH-II(2) 2000/1]

KULDEEP KUMAR, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 270.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में शवगृह परिषद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (शवगृह परिषद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधारा हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
शवगृह परिचर	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" भराजपत्रित अनुसूचिवीय	2550-55-2660-60- 3200/- रुपये
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
भागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	भागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अभिलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेन किया जाएगा

11

12

अभिलेन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

ऐसे सफाईवालों से अभिलेन जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

1. कार्यालय का प्रधान — अध्यक्ष
2. संबंधित विभाग का प्रधान — सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) — सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी — सदस्य

[सं. ए—12018/11/2001—आर. आर./एम. ई. (यू जी)]

महाबीर प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 11th July, 2002

G.S.R. 270.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Mortuary Attendant the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement—(i) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Mortuary Attendant) Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse, living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum seniority or selection by merit post
1	2	3	4	5
Mortuary Attendant.	1* (One) 2002 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal-Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi, Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	VIII Standard Pass

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years for direct recruits	By absorption failing which by direct recruitment	Absorption from Safai-wala with 2 years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Selection Committee consisting of :—

Not applicable

1. Head of Office —Chairman
2. Head of the Department concerned —Member
3. Deputy Director(Administration) —Member
4. An Officer from other Central Government Department. —Member

[F. No. A-12018/11/2001-RR/ME(UG)]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 271.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में ग्राउण्डमैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (ग्राउण्डमैन) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अन्वीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ग्राउण्डमैन	2* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', अराज्यवर्तित अननुसूचित	2550-55-2660-60-3200 रुपये
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
---	---	---

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पणी : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं
--	---

8	9	10
अनिवार्य : 1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । 2. विभिन्न खेलों के लिए खेल के मैदान को तैयार करने में एक वर्ष का अनुभव । टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । 2. अनुभव संबंधी अर्हता, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा ।

13

14

विभागीय चयन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. कार्यालय का प्रधान | —अध्यक्ष |
| 2. संबंधित विभाग का प्रधान | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का
एक अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/10/2001/आर. आर. /एम. ई. (यू.जी.)]

महाबीर प्रसाद, प्रवर सचिव

New Delhi, the 11th July, 2002

G.S.R. 271.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Groundman in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Groundman) Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit post
1	2	3	4	5
Groundman.	2* (Two) 2002 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Ground 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. VIII standard pass. 2. One year experience in preparation of playgrounds for various games. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note : 2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe if, at any stage of selection of the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the post by the filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Selection Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Head of Office—Chairman
2. Head of the Department concerned—Member.
3. Deputy Director (Administration)—Member.
4. An Officer from other Central Government Department.—Member.

[F. No. A-12018/10/2001-RR/ME(UG)]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 272.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी में फर्नीचर रिक्लेनर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (फर्नीचर रिक्लेनर) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है;

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
फर्नीचर रिक्लेनर	2* (दो) (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसूचित स्तरीय	2550-55-2660-60-3200/-
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिचीक्षा की अवधि

8	9	10
अनिवार्य :—	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त संस्था से रिकेनिंग कार्य का प्रशिक्षण।		
2. कुत्सियों और बच्चों के रिकेनिंग कार्य में एक वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
विभागीय चयन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. कार्यालय प्रधान	—अध्यक्ष
2. संबंधित विभाग का प्रधान	—सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/13/2001-आर. आर./एम. ई. (यू. जी.)]

महावीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 11th July, 2002

G.S.R. 272.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Furniture Recaner in the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Furniture Recaner) Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit post.
1	2	3	4	5
Furniture Recaner	2 (Two)* 2002 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	ESSENTIAL ; 1. Training in recaning work from a recognized Institute. 2. Experience of one year in recaning work		

7

8

Note : 1 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

Note : 2 In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

of chairs and benches.

Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment ; whether by direct recruitment or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13			14
Departmental Selection Committee, consisting of :			Not applicable
1. Head of Office		— Chairman	
2. Head of the Department concerned		— Member	
3. Deputy Director (Administration)		— Member	
4. An Officer from other Central Government Department		— Member	

[F. No. A.1218/13/2001-RR/ME (UG)
MAHABIR PERSHAD, Under Secy.]

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जून, 2002

सा.का.नि. 273:—ग्रामीण विकास मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली (भारत के राजपत्र में जी.एस.आर. संख्या 41 दिनांक 20-1-2002 के तहत प्रकाशित) की संलग्न अनुसूची के कालम 13 में मौजूदा प्रविष्टि के ऊपर निम्नलिखित शीर्षक जोड़ा जाए।

“समूह ‘ख’ विभागीय पदोन्नति समिति (पुनर्नियुक्ति पर भूतपूर्व सैनिकों के पुष्टिकरण हेतु)”

[सं. ए-12018/18-99 स्था.-1]

एस. के. बत्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 24th June, 2002

G.S.R. 273.—The following heading may be inserted above the existing entry in Col. 13 of the Schedule appended to Ministry of Rural Development Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules (Published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 41, dated 20-1-2001.

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for confirmation of Ex-servicemen of Re-employment)”

[No. A-12018/18-99-Estt. 1]
S.K. BATRA, Under Secy.]

विद्युत मंत्रालय

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 274.—भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिये कतिपय नियमों का प्रारूप भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) का धारा 38 की उपधारा (1) की अपेक्षाानुसार भारत सरकार के विद्युत मंत्रालय (केन्द्रीय विद्युत बोर्ड) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 308 तारीख 30 मई, 2001 के अधीन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 9 जून, 2001 में प्रकाशित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से, जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना थी, राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से नब्बे दिन की अवधि के अवसान तक आक्षेप या सुझाव मांगे गये थे ।

और प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर बोर्ड द्वारा सम्यक् रूप से विचार कर लिया गया था ; और उक्त राजपत्र की प्रतियां साधारण जनता को तारीख 29 सितम्बर, 2001 को उपलब्ध करा दी गयी थी ;

अतः अब, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड उक्त अधिनियम की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम 2002 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम (2) के उपनियम (1) में :—

(i) खंड (य) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(य) बर्धित सुरक्षा प्रकार “इ” से संरक्षण का ऐसा ढंग अभिप्रेत है, जिसके द्वारा अत्यधिक तापमान तथा ऐसे साधनों में, जो सामान्य सेवा में स्फुलिंग तथा चिंगारियां उत्पन्न नहीं करते, स्फुलिंग तथा चिंगारियों की संभावना के विरुद्ध बर्धित सुरक्षा प्रदान करने के लिए अतिरिक्त उपाय प्रयुक्त किए जाते हैं;”

(ii) खंड (कग) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(कग) ‘मीटर’ से ऐसे समाकलन उपकरणों का एक समूह अभिप्रेत है, जो दिए गए समय में प्रवाय की गई विद्युत ऊर्जा की मात्रा अथवा प्रवाय में समाहित

विद्युत ऊर्जा की मात्रा के मापन में प्रयोग किए जाते हैं, जिसमें संपूर्ण विद्युत धारा मीटर और मीटरिंग उपस्कर जैसे विद्युत धारा ट्रांसफार्मर, संधारित बोल्डता ट्रांसफार्मर या विभय या बोल्डता ट्रांसफार्मर, आवश्यक वायरिंग और सहायक उपकरणों सहित सम्मिलित है ।”

3. उक्त नियमों के, नियम 3 में, उपनियम (6) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(7)” सभी विद्युत प्रवायकर्ता, जिनमें उत्पादन कंपनियां, पारेषण कंपनियां और वितरण कंपनियां शामिल हैं, अपने संगठनों में विद्युत केन्द्रों, उपकेन्द्रों, पारेषण और वितरण लाइनों के निर्माण, प्रचालन और अनुरक्षण में, सुरक्षा उपायों के उचित अनुपालन के लिये एक सुरक्षा अधिकारी की नियुक्ति करेंगे ।

4. उक्त नियमों के नियम 76 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“नियम 76 अधिकृतम प्रतिष्ठता: सुरक्षा गुणक :—

(1) “शिरोपरि पारेषण लाइनों के लिए स्वतः अवलम्बन हस्तात जालक टावरों के संरचनात्मक अवयवों, चालकों भू-तार पर भारतया अनुज्ञेय प्रतिबल, समय-समय पर, भारतीय मानक ब्यूरो द्वारा अधिकथित विनिर्देशों के अनुरूप होंगे ।”

(2) शिरोपरि लाइनों, जो उपनियम (1) में शामिल नहीं हैं, के लिए निम्नलिखित न्यूनतम सुरक्षा गुणक होंगे :—

- | | |
|---|------|
| (i) धातु आलम्बन के लिए | 1.5; |
| (ii) यांत्रिक रूप से प्रसंस्कृत कंक्रीट आलम्बनों के लिए | 2.0; |
| (iii) हस्तनिर्मित कंक्रीट आलम्बनों के लिए | 2.5; |
| (iv) लकड़ी के आलम्बनों के लिए | 3.0; |

स्पष्टीकरण 1 :—न्यूनतम सुरक्षा गुणक ऐसे भार पर आधारित होंगे जिससे आलम्बन अपना कृत्य करने में असफल हो (यह उपधारणा है कि नींव और संरचना के अन्य संघटक उपायों के स्थों हैं) ।

स्पष्टीकरण 2 :—पूर्वोक्त भार ऐसे आलम्बनों के लिए जो बंकन और उछाधर भार के अधीन रहते हुए हैं, यथा-स्थिति, पराभव बिन्दु प्रतिबल या भंजन मापांक के बराबर, टैकों के रूप में प्रयुक्त आलम्बनों के लिए क्षय भार के बराबर होगा ।

स्पष्टीकरण 3 :—लाइन की दिशा में शिरोपरि लाइनों के आलम्बनों की सामर्थ्य लाइन की विपरीत दिशा अपेक्षित सामर्थ्य के एक चौथाई से कम नहीं होगा ।

स्पष्टीकरण 4 :—तीन तार, रक्षी तार या धारक तार के लिए न्यूनतम सुरक्षा गुणक तार की चरम तनन सामर्थ्य के आधार पर 2.5 होगा ।

स्पष्टीकरण 5 :—चालकों के लिए न्यूनतम सुरक्षा गुणक उनकी चरम तनन के सामर्थ्य के आधार पर 2 होगा। इसके अतिरिक्त 32° से. पर चालकों का तनन, बाह्य भार के बिना, चालक की चरम तनन सामर्थ्य की निम्नलिखित प्रतिशतताओं से अधिक नहीं होगा :

प्रारंभिक भार-रहित तनन	35 प्रतिशत
अंतिम भार-रहित तनन	25 प्रतिशत

परन्तु ऐसे चालकों की दशा में जिनमें साधारणतः त्रिभुज की आकृति के अनुप्रस्थ काट है, जैसे 3 तारों का बना हुआ चालक, 32° से. पर अंतिम भार-रहित तनन ऐसे चालक की चरम तनन सामर्थ्य के 30 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा।

(3) उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट सुरक्षा गुणकों की गणना के प्रयोजन के लिए :—

(क) अधिकतम वायु दाब सुसंगत भारतीय मानकों में यथा विनिर्दिष्ट होगा ;

(ख) बेलनाकार वस्तुओं के लिए प्रभावी क्षेत्र वायु दाब के प्रति अनावृत्त पूरे प्रक्षेपित क्षेत्र को लिया जाएगा; और

(ग) अधिकतम और न्यूनतम तापमान सुसंगत भारतीय मानकों में यथा विनिर्दिष्ट होगा।

“(4) उपनियम (2) और (3) में किसी बात के होते हुए भी, उन क्षेत्रों में जहाँ शिरोपरि लाइनों पर बर्फ या हिम जमा हो सकती है, वहाँ समुचित सरकार, लिखित आदेश द्वारा, सुरक्षा गुणक की गणना के प्रयोजन के लिए भार दशाओं को विनिर्दिष्ट कर सकेगी।”

5. उक्त नियमों के नियम 87 के उपनियम (6) में निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु विद्युत लाइनों के एक दूसरे को पार करने का कोण 60° से कम नहीं होगा।”

6. उक्त नियमों के नियम 113 के उप नियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(4) खानों के मामलों में, शिरोपरि लाइनों या शिरोपरि केबलों के निम्नतम चालक का, भूमि तल के ऊपर मुक्तांतर, जहाँ पर इम्पर या पथविहिन यान चलाए जाते हैं, वहाँ पर इम्परोरों या पथविहिन यानों के पार करने के लिए सड़क के आर-पार भू-तल से ऊँचाई में बारह मीटर से कम नहीं होगा।”

7. उक्त नियमों के नियम 123 में;

(i) उपनियम (2) में, परन्तुक के पश्चात्, निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि जहाँ पर परिवहनीय या वहनीय मशीनों के लिए बहुल मोतबोर्ड मोटरों तथा उपस्कर हेतु

स्थान परिसीमित हैं, वहाँ पर इलास्टोमिट्रिक सीलिंग छल्लों के साथ नम्य केबल का सीधा प्रवेश, संपीडन ग्लान्ड, पैकिंग ग्लान्ड अथवा सीलिंग बाक्स जो ज्वालासह गुणों पर परिवर्तन नहीं करता है तो अनुज्ञा दी जा सकती है, यदि एक केबल प्रवेश किसी सीलिंग छल्ला को उसी तरह के बाहरी व्यास के साथ लेकिन भिन्न आंतरिक माप को स्वीकार करता है तो छल्ले की न्यूनतम 20 मि. मी. असंपीडित अक्षीय ऊँचाई के लिए वर्तुलाकार केबलों का व्यास 20 मि. मी. से अधिक नहीं होगा और 25 मि. मी. छल्ले के लिए वर्तुलाकार केबलों का व्यास 20 मि. मी. से अधिक नहीं होगा।”

(ii) उपनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(5) यदि परिपथ की वोल्टता निम्न वोल्टता से अधिक हो जाती है तो किसी भी परिवहनीय साधन से संलग्न सभी नम्य केबलों में धारित आवरण या अनम्य कवच लगाया जाएगा और वहनीय साधन की केबलों के सभी कोरों (अर्थात् विद्युत कोर तथा पायलट कोर) पर नम्य धारित आवरण लगाया जाएगा ;

परन्तु इस उपनियम का उपबंध विद्युत खानों में जहाँ ऐसे केबलों को उपस्कर के डिजाइन के लक्षणों के अनुसार लपेटना और खोलना आवश्यक हो, प्रयुक्त किसी परिवहनीय साधन से संलग्न नम्य केबलों को लागू नहीं होगा।”

(iii) उपनियम (7) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(7) किसी वहनीय या परिवहनीय साधन के साथ नब्बे मीटर से अधिक लम्बाई के नम्य केबल का प्रयोग नहीं किया जाएगा ;

परन्तु जब ऐसे नम्य केबल का प्रयोग कोयला कर्तन मशीनों या कर्तक या भरक अथवा कवचित आगुख कन वेयर के साथ लम्बी दीवार संक्रिया के लिए किया जाए या शटल कार सहित या लोड हौल इम्पर या कर्तक भरक के लिए, अथवा सभी समान उपस्कर विकास के लिए ओ. डेपिलरिंग ओपरेशन के लिए, तब ऐसा नम्य केबल दो स पचास मीटर से अधिक लम्बा नहीं होगा ;

परन्तु यह और कि विद्युत खान की दशा में, जब पूर्वोक्त केबल का प्रयोग विद्युत से चलने वाली धरा वाहन मशीनरी के साथ किया जाए तब यह अधिक से अधिक तीसरी मीटर लम्बा होगा और 11 किलो वोल्ट पर बक शील खनिज के लिए एक हजार मीटर से अधिक लम्बा नहीं होगी।”

8. नियम 126 के उपनियम (1) के खंड (ग) में निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु रैसों का पता लगाने के लिए, यदि कोई है समुचित मोमीटरिंग युक्तियों के साथ किसी भी स्थान पर (ई) प्रकार की वृद्धि सुरक्षा के शटल कार, मोमव या सामान्य

परिवहन उपस्कर जैसे विद्युत प्रचालित या बैटरी प्रचालित
यहनीय या परिवहनीय साधनों की अनुज्ञा दी जाएगी।”

[मं. 4/प्रोमल-36/सी.ई.बी./2002]

एस. दामरि, सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल नियम का. नि. प्रा. सं. 1445 तारीख
26 जून, 1956 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और
तत्पश्चात् निम्नलिखित संख्या द्वारा संशोधित किए
गए :—

सा.का.नि. संख्या 422 तारीख 7 अप्रैल, 1960
सा.का.नि. संख्या 225 तारीख : 10 फरवरी, 1961
सा.का.नि. संख्या 1640 तारीख : 26 सितम्बर, 1963
सा.का.नि. संख्या 1591 तारीख : 20 अक्तूबर, 1964
सा.का.नि. संख्या 795 तारीख : 21 मई, 1965
सा.का.नि. संख्या 523 तारीख : 28 मार्च, 1966
सा.का.नि. संख्या 1254 तारीख : 8 अगस्त, 1967
सा.का.नि. संख्या 522 तारीख : 17 मार्च, 1970
सा.का.नि. संख्या 1723 तारीख : 21 नवम्बर, 1977
सा.का.नि. संख्या 170 तारीख : 15 जनवरी, 1979
सा.का.नि. संख्या 886 तारीख : 15 जून, 1979
सा.का.नि. संख्या 838 तारीख : 23 जुलाई, 1980
सा.का.नि. संख्या 253 तारीख : 19 फरवरी, 1981
सा.का.नि. संख्या 461 तारीख : 24 अप्रैल, 1981
सा.का.नि. संख्या 735 तारीख : 19 अगस्त, 1982
सा.का.नि. संख्या 736 तारीख : 19 अगस्त, 1982
सा.का.नि. संख्या 137 तारीख : 29 जनवरी, 1983
सा.का.नि. संख्या 256 तारीख : 28 फरवरी, 1983
सा.का.नि. संख्या 361 तारीख : 19 मार्च, 1983
सा.का.नि. संख्या 512 तारीख : 29 जून, 1983
सा.का.नि. संख्या 29 तारीख : 24 दिसम्बर, 1983
सा.का.नि. संख्या 425 तारीख : 10 अप्रैल, 1985
सा.का.नि. संख्या 732 तारीख : 18 जून, 1985
सा.का.नि. संख्या 843 तारीख : 23 जुलाई, 1985
सा.का.नि. संख्या 844 तारीख : 31 जुलाई, 1985
सा.का.नि. संख्या 1049 तारीख : 17 अक्टूबर, 1985
सा.का.नि. संख्या 1050 तारीख : 22 अक्तूबर, 1985
सा.का.नि. संख्या 1051 तारीख : 25 अक्तूबर, 1985
सा.का.नि. संख्या 1074 तारीख : 5 नवम्बर, 1985
सा.का.नि. संख्या 117 तारीख : 21 जनवरी, 1986
सा.का.नि. संख्या 528 तारीख : 11 जुलाई, 1986
सा.का.नि. संख्या 529 तारीख : 11 जुलाई, 1986
सा.का.नि. संख्या 772 तारीख : 5 सितम्बर, 1986
सा.का.नि. संख्या 358 तारीख : 30 अप्रैल, 1987
सा.का.नि. संख्या 481 तारीख : 10 जून, 1987
सा.का.नि. संख्या 336 तारीख : 28 मार्च, 1988
सा.का.नि. संख्या 730 तारीख : 7 सितम्बर, 1989
सा.का.नि. संख्या 466 तारीख : 18 जुलाई, 1991
सा.का.नि. संख्या 45 तारीख : 1 जनवरी, 1993

सा.का.नि. संख्या 218 तारीख : 18 अप्रैल, 1995
सा.का.नि. संख्या 112 तारीख : 22 मार्च, 2000
सा.का.नि. संख्या 468 तारीख : 16 नवम्बर, 2000

MINISTRY OF POWER

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 10th July, 2002

G.S.R. 274.—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956 were published, as required under sub-section (1) of Section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910) vide the notification of the Government of India, in the Ministry of Power (Central Electricity Board) Number G.S.R. 308, dated the 30th May, 2001, in the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-section (i), dated the 9th June, 2001 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of ninety days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette ;

And whereas the objections and suggestions received were duly considered by the Board ;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the general public on 29th day of September, 2001 ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 37 of the said Act the Central Electricity Board hereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956.

RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 2, in sub-rule (1);

(i) after clause (z), the following shall be inserted, namely:—

“(zz) Increased safety type ‘e’ means a method of protection by which additional measures are applied so as to give increased security against the possibility of excessive temperatures and of occurrence of arcs and sparks in apparatus which does not produce arcs or sparks in normal service;”;

(ii) after clause (ac), the following shall be inserted, namely:—

“(aca) ‘meter’ means a set of integrating instruments used to measure the amount of electrical energy supplied or the quantity of electrical energy contained in the supply, in a given time, which include whole current meter and metering equipment such as current transformer, capacitor voltage transformer or potential or voltage transformer with necessary wiring and accessories:”

3. In rule 3 of the said rules, after sub-rule (6), the following shall be inserted, namely :—

“(7) All suppliers of electricity including generating companies, transmission companies and distribution companies shall appoint a safety officer for proper observance of safety measures in their organisation in construction operation and maintenance of power station, sub-stations, transmission and distribution lines.”

4. For rule 76 of the said rules, the following shall be substituted, namely :—

“76. Maximum stresses, Factors of safety :

(1) The load and permissible stresses on the Structural members, conductors and ground wire of self supporting steel lattice towers for overhead transmission lines shall be in accordance with the specifications laid down, from time to time, by the Bureau of Indian Standards.

(2) Overhead lines not covered in sub-rule (1) shall have the following minimum factors of safety :

- (i) for metal supports 1.5;
- (ii) for mechanically processed concrete supports 2.0;
- (iii) for hand moulded concrete supports 2.5;
- (iv) for wood supports 3.0.

Explanation 1 : The minimum factors of safety shall be based on such load as may cause failure of the supports to perform its function (assuming that the foundation and other components of the structure are intact).

Explanation 2 : The load shall be equivalent to the yield point stress or the modulus of rupture, as the case may be, for supports subject to bending and vertical loads and the crippling load for support used as struts.

Explanation 3: The strength of the supports of the overhead lines in the direction of the line shall not be less than one-fourth of the strength required in the direction transverse to the line.

Explanation 4 : The minimum factor of safety for the stay wires, guard wires or bearer wires shall be 2.5 based on the ultimate tensile strength of the wire.

Explanation 5 : The minimum factor of safety for conductors shall be 2 based on their ultimate tensile strength. In addition, the conductor tension at 32°C, without external load shall not exceed the following percentages of the ultimate tensile strength of the Conductor :

Initial unloaded tension	35 per cent
Final unloaded tension	25 per cent

Provided that the conductors having a cross section of a generally triangular shape, such as con-

ductors composed of 3 wires the final unloaded tension at 32°C, shall not exceed 30 per cent of the ultimate tensile strength of such conductor.

(3) For the purpose of calculating the factors of safety specified under sub-rule (2) :

(a) The maximum wind pressure shall be as specified in the relevant Indian Standards.

(b) For cylindrical bodies, the effective area shall be taken as full projected area exposed to wind pressure, and

(c) The maximum and minimum temperature shall be as specified in the relevant Indian Standard.

(4) Notwithstanding any thing contained in sub-rules (2) and (3), in localities where overhead lines are liable to accumulations of ice or snow the appropriate Government may, by order in writing specify the loading conditions for the purpose of calculating the factor of safety.”

5. In rule 87 of the said rules, in sub-rule 6 the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided that the angle of crossing of power lines shall not be less than 60°.”

6. In rule 113 of the said rules, after sub-rule (3), the following shall be inserted, namely:—

“(4) In case of mines, minimum clearance above ground of the lowest conductor of overhead lines or overhead cables where dumpers or trackless vehicle are being operated, shall not be less than twelve metres in height from the ground across the road where dumpers or trackless vehicles cross.”

7. In rule 123 of the said rules :—

(i) In sub-rule (2), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided further that where there are space limitation for multiple on-board motors and equipment for transportable or portable machines, direct entry flexible cable with elastometric sealing rings compression gland packing gland or sealing box which does not alter the flame proof property may be permitted if a cable entry can accept any sealing ring with same outside diameter but different internal dimension, the ring shall have a minimum uncompressed axial height of 20 mm for circular cables of diameter not greater than 20 mm and 25 mm for circular cables of diameter greater than 20 mm.”

(ii) for sub-rule (5), the following shall be substituted namely :—

“(5) If the voltage of the circuit exceeds low voltage, all flexible cables attached to any transportable apparatus shall be provided with flexible metallic screening or pliable armouring and cables of portable apparatus shall be provided with flexible metallic screening on all the power and pilot cores :

Provided that the provision of this sub-rule shall not apply to flexible cables attached to any transportable apparatus used in open cast mines where reeling and unreeling of such cables is necessary as per design features of the equipment."

(iii) for sub-rule (7), the following shall be substituted namely :—

"(7) Flexible cable exceeding ninety metres in length shall not be used with any portable or transportable apparatus:

Provided that such flexible cable when used with coal cutting machines or cutter or loader or armoured face conveyor for long wall operation, or with shuttle cars or load haul dumper or cutter loader or all like equipment, for development and de-pillaring operation, shall not exceed two hundred and fifty metres in length:

Provided further that the aforesaid cable in case of an open cast mine when used with electrically operated heavy earth moving machinery shall not exceed three hundred metres in length and for bucket wheel excavator at 11KV shall not exceed one thousand metres in length."

8. In rule 126, in sub-rule (1), in clause (c), the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that electrically operated or battery operated portable or transportable apparatus such as shuttle car, men or material transporting equipment of increased safety type 'e' shall be permitted at any place with suitable monitoring devices for detection of gases, if any."

[No. 4/PROMUL-36th CEB/2002]

S. DASARI, Secy.

Footnote—The principal rules were published vide number S.R.O. 1455, dated the 26th June, 1956 and subsequently amended vide Nos. :—

GSR 422, dated 7th April, 1960
GSR 225, dated 10th February, 1961
GSR 1640, dated 26th September, 1963
GSR 1591, dated 20th October, 1964
GSR 795, dated 21st May, 1965
GSR 523, dated 28th March, 1966
GSR 1254, dated 8th August, 1967
GSR 522, dated 17th March, 1970
GSR 1723, dated 21st November, 1977
GSR 170, dated 15th January, 1979
GSR 886, dated 15th June, 1979
GSR 838, dated 23rd July, 1980
GSR 253, dated 19th February, 1981
GSR 461, dated 24th April, 1981
GSR 735, dated 19th August, 1982
GSR 736, dated 19th August, 1982
GSR 137, dated 29th January, 1983
GSR 256, dated 28th February, 1983

GSR 361, dated 19th March, 1983
GSR 512, dated 29th June, 1983
GSR 29, dated 24th December, 1983
GSR 425, dated 10th April, 1985
GSR 732, dated 18th June, 1985
GSR 843, dated 23rd July, 1985
GSR 844, dated 31st July, 1985
GSR 1049, dated 17th October, 1985
GSR 1050, dated 22nd October, 1985
GSR 1051, dated 25th October, 1985
GSR 1074, dated 5th November, 1985
GSR 117, dated 21st January, 1986
GSR 528, dated 11th July, 1986
GSR 529, dated 11th July, 1986
GSR 772, dated 5th September, 1986
GSR 358, dated 30th April, 1987
GSR 481, dated 10th June, 1987
GSR 336, dated 28th March, 1988
GSR 730, dated 7th September, 1989
GSR 466, dated 18th July, 1991
GSR 45, dated 1st January, 1993
GSR 218, dated 18th April, 1995
GSR 112, dated 22nd March, 2000
GSR 468, dated 16th November, 2000

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 273:—भारत सरकार विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग की अधिसूचना सं.सा.का.नि. 6, दिनांक 24 दिसम्बर, 2001 (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, समूह 'ग' और समूह 'घ' पद वर्गीकरण नियम, 2001) में जो भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में जनवरी 5, 2002 की प्रकाशित हुआ और पृष्ठ सं. 50 से 75 (हिन्दी प्रति) पर उपलब्ध है, निम्नलिखित संशोधन किया गया :—

(1) अनुसूची सं. 1 जो कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर के बारे में है स्तम्भ 8 (i) लाइन 1 में मार्यता-प्राप्त शब्द के बावजूद जो शब्द है उसे 'विश्वविद्यालय' पढ़ा जाए और लाइन 8 में 'ओ' स्वर को 'ओ' स्वर पढ़ा जाए ।

(2) अनुसूची सं. 4 जो आकड़े प्रविष्ट ओवरडर पद श्रेणी 'ख' के बारे में है स्तम्भ 13 में लाइन 3 में 'निदेशक प्रशासन उप सचिव' को 'निदेशक प्रशासन/उप सचिव' पढ़ा जाए ।

(3) अनुसूची सं. 6 जो प्रबन्धक (अतिथि गृह) पद के बारे में है स्तम्भ 7 में 'लागू नहीं' होता पढ़ा जाए ।

(4) (i) अनुसूची 8 जो स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1) पद के बारे में है स्तम्भ 5 में शब्द 'लागू नहीं होता' को 'चयन सह ज्येष्ठता' पढ़ा जाय।

(ii) स्तम्भ 12 शीर्षक प्रोन्नति में लाइन 1 में 'सामान्य' शब्द को हटा दिया गया है।

(iii) स्तम्भ 12 शीर्षक (1) (ग) लाइन 1 में शब्द 'खरिदियों' को 'खराबियों' पढ़ा जाए।

(4) स्तम्भ 12 में शीर्षक प्रतिनियुक्ति में लाइन 1 में शब्द 'ड्राइवर II' को 'ड्राइवर, श्रेणी II' पढ़ा जाए।

(5) (i) अनुसूची 9 जो रेडियो मैकेनिक सह आपरेटर पद के बारे में है स्तम्भ 8 शीर्षक आवश्यक के नीचे लाइन 2 में 'औद्योगिक संस्थान' को 'औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान' पढ़ा जाए।

(ii) स्तम्भ 12 में लाइन 1 में जो 'पदाधिकारी' शब्द है को 'पदधारी' पढ़ा जाए।

(6) अनुसूची 11 जो पुस्तकालय लिपिक पद के बारे में है स्तम्भ 11 में लाइन 1 में 'प्रतिनियुक्ति' शब्द को 'प्रोन्नति' पढ़ा जाए।

(7) अनुसूची 13 जो स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) पद के बारे में है स्तम्भ 13 में लाइन 3 और 4 जो 'विज्ञान और तकनीकी विभाग' के स्थान पर 'विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग' पढ़ा जाए।

(8) (i) अनुसूची 14 जो 'सवार हरकार' पद के बारे में है स्तम्भ 12 लाइन 1 में 'विज्ञान और तकनीकी विभाग' को 'विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग' पढ़ा जाए।

(ii) स्तम्भ 13 लाइन चार में 'अवर सचिव जो नामनिर्देशित किया जाए' को 'अवर सचिव जिसे नाम निर्देशित किया जाएगा' पढ़ा जाए।

(9) अनुसूची सं. 15 जो गैस्टेनर प्रचालक (ज्येष्ठ) पद के बारे में है स्तम्भ 13 लाइन 2 में 'अवर सचिव जो नामनिर्देशित किया जाए' को 'अवर सचिव को नामनिर्देशित किया जाएगा' पढ़ा जाए।

[फा.सं.ए-11014/1/98-प्रशा. 1-बी]

देवेन्द्र नाथ, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th July, 2002

G.S.R. 275.—In the notification of Government of India in the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology GSR 6 dated 24-12-2001 (Department of Science and Technology Group 'C' & 'D' posts Recruitment Rules, 2001) published in the English version of Gazette of India, Part-II, Section, 3, Sub-section (i) dated 5th January, 2002.

(i) in the schedule at Sl. No. 2 relating the post of Estate Supervisor in the col 12 line 1 for 'section officer' read 'sectional officer'.

(ii) in the schedule at Sl. No. 3 relating the post of Library and Information Assistant in column 11 line 6 for 'recruit' read 'recruitment'.

(iii) (a) in the schedule at Sl. No. 4 relating the post of Data Entry Operator Grade 'B' in column 11 line 2 the word 'for' deleted.

(b) in column no. 12 (iii) line 1 after the word 'servico' the words 'in posts' inserted.

(c) the figure 2 appearing between col 12 and 13 deleted.

(d) in column no. 14 for 'Under Secretary—Member' read '3. Under Secretary—Member'.

(iv) (a) in the schedule at Sl. No. 5 relating to the post of Draughtman in column 11 line 5 for 'recruitments' read 'recruitment'.

(b) in column 12 line 6 for 'equivalent' read 'or equivalent'.

(v) (a) in the schedule at Sl. No. 8, relating the post of Staff Car Driver Grade-I in column 12 line 1 for 'through' read 'thorough'.

(b) in column 12 under sub-heading deputation line 1 for 'staff car drivers grade-I' read 'staff car driver grade-I'.

(c) in column 12 under sub-heading deputation line 4 for '(a) to (d) above' read '(a) to (d) above'.

(vi) in the schedule at Sl. No. 9 for the post of Radio Mechanic-cum-Operator in column 11 for 'by deputation absorption' read 'by deputation/absorption'.

(vii) In the schedule at Sl. No 11 relating to the post of Library Clerk in column 7 line 20 for 'Nicobar Islands of Lakshadweep' read 'Nicobar Islands and Lakshadweep'.

(viii) In the schedule at Sl. No. 12 relating to the post of Photo Machine Operator in col 12 line 7 for 'knowldge of one year' read 'knowledge and one year'.

(ix) In the schedule at Sl. No. 14 relating to the post of Despatch Rider in column 8(a) line 3 for 'autorikshow' read 'autorikshaw'. In line 21 for 'qualidications' read 'qualifications'.

(x) In the schedule at Sl. No. 18 relating to the post of House Keeper-cum-Attendant in column 9 for the existing entry read 'not applicable'.

(xi) In the schedule at Sl. No. 19 relating to the post of Senior Peon in column 3 line for 'gonetral' read 'general'.

[No. A.-11014/1/98-Admn. I(B)]

DEVINDAR NATH, Under Secy.

संचार और सूचना औद्योगिक मंत्रालय

दूर संचार विभाग

नई दिल्ली 28 जून, 2002

सा. का. नि. 267.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार और सूचना औद्योगिकी मंत्रालय, दूर संचार विभाग में विधिक सहायक के पद पर भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना औद्योगिकी मंत्रालय, दूर संचार विभाग में (विधिक सहायक) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 5 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 3 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
विधिक सहायक	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसूचिकीय	5500-175-9000 रुपए
चयन-सह-ज्येष्ठता या अचयन पद	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वजह से लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेयन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रशिक्षणता

प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/प्रामेयन द्वारा भर्ती की वजह से वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/प्रामेयन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं ; या

(2) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ; या

(3) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा की है ; या

(4) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य ।

(ii) विधिक या विद्यापीठ मामलों में निपटान में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोक्त समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग को परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[एफ. सं. ए-12018/5/2000-प्रमाण II]

सतीश बघवा, सहायक महानिदेशक (प्रमाण-II)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 28th June, 2002

G.S.R. 276.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Assistant in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications and Information Technology, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications' (Legal Assistant) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 6 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Legal Assistant	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000.	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Deputation : Officers of the Central Government,— (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or department; or (iv) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent and (b) possessing the following educational qualifications and experience namely :— (i) a degree in Law from a recognized university or equivalent. (ii) three years' experience in dealing with legal or legislative matters.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
---	----------------	---

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F.No. A-12018/5/2000-Admn. II]

SATISH WADHWA, Assistant Director General (Administration-II)

